**UZASADNIENIE**

Potrzeba zmiany *rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych z dnia 29 maja 2014 r.
w sprawie wzoru rocznego zestawienia zbiorczego przyczyn przebywania policjantów
na zwolnieniach lekarskich* (Dz. U. z 2016 r. poz. 1064) wynika z wejścia w życie *ustawy
z dnia 28 października 2020 r. o zmianie niektórych ustaw w związku z przeciwdziałaniem sytuacjom kryzysowym związanym z wystąpieniem COVID­­‑19* (Dz. U. poz. 2112, z późn. zm.), którą znowelizowano art. 121b *ustawy z dnia 6 kwietnia 1990 r. o Policji*, zwanej dalej „ustawą”, rozszerzając katalog okoliczności uprawniających policjanta do otrzymania uposażenia w pełnej wysokości pomimo zwolnienia od zajęć służbowych.

Zgodnie z nowymi regulacjami zawartymi w art. 121b ust. 5 pkt 8 oraz ust. 6 pkt 4 ustawy, policjant zachowuje prawo do 100% uposażenia, jeżeli zwolnienie lekarskie obejmuje okres,
w którym policjant jest zwolniony od zajęć służbowych z powodu stwierdzenia zakażenia
lub zachorowania na chorobę, o której mowa w przepisach o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi, przy czym stwierdzone zakażenie lub zachorowanie powstało w związku z wykonywaniem zadań służbowych w okresie ogłoszenia stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii z powodu tej choroby. Prawo do 100% uposażenia przysługuje również wtedy, gdy policjant został zwolniony od zajęć służbowych
na skutek podlegania obowiązkowej kwarantannie, izolacji lub izolacji w warunkach domowych, o których mowa w przepisach o  zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi, jeżeli podleganie tej kwarantannie lub izolacji powstało w związku
z wykonywaniem zadań służbowych w okresie ogłoszenia stanu zagrożenia epidemicznego
lub stanu epidemii z powodu tej choroby.

Wykonywanie zadań służbowych, o których mowa w art. 121b ust. 5 pkt 8 i ust. 6 pkt 4 ustawy, stwierdza pisemnie przełożony właściwy do spraw osobowych lub upoważniona przez niego osoba.

Zgodnie z art. 121i ustawy, Komendant Główny Policji sporządza roczne zestawienie zbiorcze przyczyn przebywania policjantów na zwolnieniach lekarskich, które przekazuje ministrowi właściwemu do spraw wewnętrznych w terminie do końca marca następnego roku.
W zestawieniu tym wskazuje się łączny okres przebywania policjantów na zwolnieniach lekarskich, z uwzględnieniem podziału na przyczyny wskazane w art. 121b ust. 2, 5 i 6 ustawy, oraz średni okres przebywania policjanta na zwolnieniu lekarskim, w tym średnią roczną liczbę godzin niewykonywania obowiązków przez policjanta.

Mając na względzie powyższe, zaistniała konieczność dostosowania treści Tabeli nr 2 określonej w załączniku do *rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych w sprawie wzoru rocznego zestawienia zbiorczego przyczyn przebywania policjantów na zwolnieniach lekarskich* do treści art. 121b ust. 5 pkt 8 oraz ust. 6 pkt 4 ustawy.

W załączniku do rozporządzenia określającym wzór dokumentu „roczne zestawienie zbiorcze przyczyn przebywania policjantów na zwolnienia lekarskich w ….. roku”, w Tabeli nr 2, w rubryce zawierającej przyczyny przebywania policjantów na zwolnieniu lekarskim lub okoliczności ich przebywania na tym zwolnieniu dodano dwie nowe przyczyny wymienione w art. 121b ust. 5 pkt 8 oraz ust. 6 pkt 4 ustawy.

Rozporządzenie wejdzie w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia. Jednocześnie
w § 2 wskazano, że przedmiotowe rozwiązania będą stosowane z mocą od dnia 5 września 2020 r., zgodnie z datą wejścia w życie zmian art. 121b ustawy. Oznacza to, że roczne zbiorcze zestawienie przyczyn przebywania policjantów na zwolnieniach lekarskich w 2020 r. będzie zawierało wskazanie przyczyn określonych w nowelizowanym rozporządzeniu.

Projekt rozporządzenia jest zgodny z prawem Unii Europejskiej.

Zakres przedmiotowej regulacji nie jest objęty prawem Unii Europejskiej i nie podlega obowiązkowi przedstawienia właściwym organom i instytucjom Unii Europejskiej.

Nie ma możliwości podjęcia alternatywnych, w stosunku do projektowanego rozporządzenia, działań umożliwiających osiągnięcie zamierzonego celu.

Projekt nie wpływa na działalność mikro przedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców oraz na rodzinę, osoby starsze i osoby niepełnosprawne. Projekt nie zawiera regulacji dotyczących majątkowych praw i obowiązków przedsiębiorców lub praw i obowiązków przedsiębiorców wobec organów administracji publicznej, a zatem nie podlega obowiązkowi dokonania oceny przewidywanego wpływu proponowanych rozwiązań na działalność mikro, małych i średnich przedsiębiorców, stosownie do przepisów *ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców* (Dz. U. z 2021 r. poz. 162).

Projekt nie podlega ocenie przez koordynatora OSR w trybie § 32 *uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów* (M.P. z 2016 r. poz. 1006, z późn. zm.).

Projekt rozporządzenia nie zawiera przepisów technicznych w rozumieniu przepisów *rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych* (Dz. U. poz. 2039 oraz z 2004 r. poz. 597) i w związku z tym nie podlega przedmiotowej notyfikacji.

Projekt rozporządzenia został zamieszczony, stosownie do wymogów art. 5 *ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingowej w procesie stanowienia prawa* (Dz. U. z 2017 r.
poz. 248) oraz zgodnie z § 52 ust. 1 *uchwały Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów* w Biuletynie Informacji Publicznej Rządowego Centrum Legislacji.

Wejście w życie projektowanego rozporządzenia nie spowoduje dodatkowych skutków finansowych w budżecie Policji.